
INDICAM

— PER LA TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

INDICAM

CODICE ETICO

INDICAM

— PER LA TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

1

Il presente Codice Etico è stato adottato da INDICAM con delibera del Consiglio Direttivo in data 6 maggio 2024.

Il Codice esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività e il perseguimento dello scopo associativo a cui ogni destinatario deve uniformarsi nello svolgimento della propria attività associativa.

INDICAM

— PER LA TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

INDICE

MESSAGGIO DEL PRESIDENTE

I PRINCIPI E VALORI

II A CHI SI RIVOLGE IL CODICE ETICO

III LE NORME DI COMPORTAMENTO NELL'AGIRE QUOTIDIANO

- i *Rapporti con i Dipendenti*
- ii *Tutela della Proprietà Industriale e Intellettuale e contrasto alla contraffazione*
- iii *Tutela delle informazioni riservate e della Privacy*
- iv *Gestione amministrativa e Bilancio*
- v *Rapporti con i fornitori*
- vi *Rapporti con i clienti*
- vii *Rapporti con la Pubblica Amministrazione*
- viii *Lotta alla corruzione*
- ix *Contributi e sponsorizzazioni*
- x *Conflitti di interesse*
- xi *Rispetto per l'ambiente*
- xii *Utilizzo dei beni aziendali*

IV IL GOVERNO DEL CODICE ETICO

- i *Strumenti per conoscere il Codice Etico*
- ii *Conseguenze per chi non rispetta il Codice Etico*
- iii *Segnalazione delle violazioni al Codice*

INDICAM

— PER LA TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

MESSAGGIO DEL PRESIDENTE



3

È con orgoglio che vi presento il nostro Codice Etico, che delinea i principi e le linee guida che ispirano le nostre attività e orientano il comportamento non solo di tutti noi ma anche di tutti coloro con i quali INDICAM si relaziona, nel convincimento che l'agire in modo etico e responsabile sia alla base del successo della nostra Associazione.

Mario Peserico

I - PRINCIPI E VALORI

Il Codice Etico delinea i principi e i valori di INDICAM (di seguito INDICAM e/o l'ASSOCIAZIONE) e gli impegni dalla stessa assunti nei confronti di tutti i portatori di interesse con i quali essa si relaziona quotidianamente, traducendoli in norme di comportamento a cui dovranno attenersi tutti coloro che, a vario titolo e con differenti responsabilità, concorrono a realizzare lo scopo associativo.

Il Codice Etico, infatti, è stato concepito per orientare il comportamento e le azioni di tutti gli stakeholder di INDICAM secondo i principi sanciti nel presente documento.

Il Codice Etico si ispira alle principali normative, linee guida e documenti esistenti a livello nazionale e internazionale in tema di responsabilità sociale d'impresa e di corporate governance, Diritti Umani e Ambiente, come, a titolo esemplificativo, la Carta dei Diritti delle Nazioni Unite, la Carta dei diritti dell'Unione Europea, gli standard di lavoro dignitoso contemplati nelle convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro). Il Codice include inoltre i principi enunciati nelle policies adottate dall'Associazione, tra cui: la Politica per la Parità di Genere.

Il Codice Etico introduce e rende vincolanti altresì i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della prevenzione dei reati indicati nel Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, in materia di responsabilità amministrativa degli enti.

INDICAM non intrattiene rapporti d'affari con chi non ispiri la propria attività ai principi del presente Codice nel perseguire gli obiettivi prioritari che sono (i) la creazione di valore attraverso l'ottimizzazione delle risorse disponibili nonché l'aumento della competitività e della solidità finanziaria, nel rispetto della sana e prudente gestione associativa; (ii) la valorizzazione delle risorse umane, promuovendo la crescita professionale di dipendenti e collaboratori.

II - A CHI SI RIVOLGE IL CODICE ETICO

Il Codice Etico si applica agli organi associativi ed ai loro componenti, a tutti i dipendenti INDICAM ivi inclusi i dirigenti, ai prestatori di lavoro temporaneo. INDICAM si aspetta che anche i fornitori, gli appaltatori, i consulenti e tutti i partner e collaboratori esterni ad INDICAM, intesi come coloro i quali agiscono in nome e/o per conto di INDICAM o nel suo interesse indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto seguano i principi etici riportati nel presente Codice. I destinatari, nello svolgimento delle proprie attività, fanno propri i principi del Codice Etico, ispirandosi a valori di imparzialità, correttezza, legalità, diligenza, efficienza, improntando la propria condotta alla cooperazione e collaborazione reciproca, nel rispetto delle procedure interne e rigore professionale, per preservare l'integrità del patrimonio di INDICAM e per salvaguardarne la rispettabilità e l'immagine, rispettando la normativa vigente.

Si intendono quindi Destinatari del Codice Etico:

- Appaltatore: tutti gli appaltatori di opere o di servizi ai sensi del codice civile, nonché i subappaltatori, i somministranti, i lavoratori autonomi, che abbiano stipulato un contratto con l'Associazione;
- Collaboratore: i collaboratori dell'Associazione ivi compresi i lavoratori a progetto, interinali/somministrati;
- Consulente: i soggetti che agiscono in nome e/o per conto dell'Associazione, sulla base di un mandato o di un altro rapporto di consulenza, tecnica, o professionale;
- Dipendente: ai fini del presente Codice, i dipendenti ed i dirigenti dell'Associazione;
- Fornitore: i fornitori di materiali e prodotti, nonché i fornitori di servizi (escluse le consulenze), di cui l'Associazione si avvale;
- Organi sociali e loro componenti: tutti i membri degli organi sociali dell'Associazione;
- Partner: soggetti terzi con i quali l'Associazione, a vario titolo, intrattiene rapporti di partnership, co-marketing ecc;

III - NORME DI COMPORTAMENTO NELL'AGIRE QUOTIDIANO

i - Rapporti con i dipendenti

INDICAM riconosce il valore delle risorse umane, attraverso la tutela della loro integrità fisica e morale, favorendo un continuo accrescimento delle competenze tecniche e professionali in un ambiente di lavoro positivo e stimolante. INDICAM si impegna a favorire un ambiente di lavoro nel quale siano garantiti:

- Rispetto dei Diritti Umani;
- Tutela della sicurezza, salute ed integrità;
- Prevenzione da ogni tipo di discriminazione;
- Pari opportunità e meritocrazia - Parità di Genere.

Rispetto dei Diritti Umani

INDICAM riconosce l'importanza di mantenere e promuovere i Diritti Umani e rispettare i diritti dei lavoratori nell'intera catena del valore. INDICAM rifiuta il lavoro forzato e minorile e qualsiasi tipo di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro garantendo in questo modo condizioni di lavoro rispettose e favorevoli anche in termini di orari di lavoro e determinazione delle retribuzioni.

6

Tutela della sicurezza, salute e integrità

INDICAM agisce nel pieno rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza applicabile in Italia. INDICAM è impegnata a salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti, fornitori, clienti, visitatori, consulenti e di chiunque entri nella sfera di azione di INDICAM.

La sicurezza è responsabilità di tutti. I dipendenti ricevono adeguata formazione sulle norme in materia di salute e sicurezza. INDICAM supporta lo sviluppo delle competenze necessarie per lo svolgimento delle attività lavorative, erogando formazione utile a promuovere comportamenti sicuri. È importante che tutti siano chiamati a rispettare le regole vigenti in materia di salute e sicurezza e ad adottare le adeguate misure di prevenzione al fine di tutelare loro stessi e gli altri.

INDICAM

— PER LA TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

INDICAM è attenta alla salute in tutte le sue accezioni e si impegna a valutare e prevenire lo stress da lavoro-correlato.

Tali impegni sono dettagliati nella Politica di Parità di Genere dell'Associazione.

Prevenzione da ogni tipo di discriminazione

INDICAM si impegna a prevenire ed evitare qualsiasi forma di discriminazione basata su età, genere, colore della pelle, orientamento sessuale, stato civile, credo religioso, lingua, appartenenza etnica o nazionale, stato di salute e diverse abilità fisiche o mentali, stato di gravidanza, di maternità o paternità anche adottive, convinzioni e opinioni personali, opinioni politiche, affiliazione o attività sindacale e qualunque altra forma di diversità. INDICAM si propone inoltre di creare un ambiente di lavoro inclusivo in grado di accogliere le differenze e di valorizzarle nella convinzione che la diversità costituisca una ricchezza per lo sviluppo di tutta l'Associazione e per cogliere al meglio le sfide del mercato.

A tal fine INDICAM, si impegna a:

- prendere ogni decisione relativa ad assunzioni, promozioni, trasferimenti, misure disciplinari, avendo cura di evitare alcun tipo di discriminazione nel rispetto delle diversità;
- agire con diligenza, accuratezza, imparzialità e onestà, evitando ogni discriminazione non solo nell'espletamento delle proprie mansioni bensì, più in generale, con tutti gli stakeholder;
- non tollerare le molestie, gli abusi, il razzismo e le discriminazioni di alcuna natura;
- evitare qualsiasi comportamento che possa ledere la dignità personale;
- non svolgere atti di propaganda, istigazione e incitamento all'odio o alla violenza per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi.

7

Pari opportunità e meritocrazia - Parità di Genere

A marzo 2024 INDICAM ha conseguito la certificazione secondo la Prassi UNI/PdR 125:2022 investendo ogni risorsa sui seguenti principi.

INDICAM riconosce l'importanza della parità di genere e si impegna attivamente a promuoverla all'interno dell'associazione e nella sua sfera di influenza.

La parità di genere non riguarda solo la presenza equilibrata di uomini e donne nei vari livelli organizzativi, ma anche l'eliminazione di discriminazioni basate sul genere e la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.

INDICAM si impegna a:

- Garantire la parità, l'opportunità e la meritocrazia:
- Nell'ambito delle politiche di selezione, promozione, formazione e sviluppo professionale, INDICAM assicura che le decisioni siano basate esclusivamente sulle competenze e il merito, senza discriminazioni di genere.
- Prevenire ogni forma di discriminazione: INDICAM si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione basata sul genere, inclusi stereotipi di genere e comportamenti sessisti, promuovendo un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.
- Garantire condizioni di lavoro rispettose: INDICAM si impegna a fornire condizioni di lavoro rispettose per entrambi i generi, prevenendo molestie sessuali, discriminazioni salariali e qualsiasi forma di trattamento ingiusto basato sul genere.
- Sostenere la conciliazione vita-lavoro:
- INDICAM favorisce politiche e pratiche che consentono una migliore conciliazione tra vita lavorativa e familiare per entrambi i generi, ad esempio attraverso flessibilità lavorativa, permessi parentali retribuiti e servizi di assistenza all'infanzia.
- Sensibilizzare e formare:
- INDICAM promuove la sensibilizzazione e la formazione del personale su questioni legate alla parità di genere, al fine di creare consapevolezza e promuovere un cambiamento culturale all'interno dell'organizzazione.
- Monitorare e valutare:
- INDICAM monitora regolarmente i progressi verso la parità di genere attraverso indicatori specifici e valutazioni periodiche, al fine di identificare eventuali aree di miglioramento e adottare le necessarie misure correttive.
- Politica di Parità di Genere:
- INDICAM adotta una Politica di Parità di Genere, che stabilisce gli obiettivi, le strategie e le azioni concrete per promuovere la parità di genere all'interno dell'associazione.

La Parità di Genere non è solo un principio etico, ma anche un vantaggio competitivo e un requisito fondamentale per il successo e la sostenibilità dell'associazione. Pertanto, INDICAM si impegna a integrare la parità di genere in tutte le sue attività e decisioni, contribuendo così a costruire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e diversificato.

ii - Tutela della proprietà industriale e intellettuale e contrasto alla contraffazione

INDICAM agisce nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale legittimamente in capo all'Associazione stessa e a terzi, nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni, anche in ambito comunitario e/o internazionale, a tutela di tali diritti. La proprietà intellettuale, i brevetti, i marchi registrati, i loghi, i materiali coperti da *copyright*, le invenzioni, i segreti commerciali e le altre informazioni interne riservate – fra cui i piani industriali e i progetti strategici, i dati di marketing, di pricing e di vendita, i dettagli commerciali e organizzativi - insieme costituiscono un patrimonio di estremo valore su cui si basa la forza competitiva di INDICAM.

iii - Tutela delle informazioni riservate e della privacy

INDICAM si impegna a proteggere qualsiasi informazione sensibile, confidenziale o riservata riguardante l'Associazione e i suoi associati. A titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, sono considerate informazioni riservate: il piano strategico (piani commerciali, marketing, operativi, formativi ecc.), i prezzi, gli investimenti, i dati relativi ai Dipendenti, le informazioni che riguardano *know-how* e processi, le banche dati quali Fornitori, Clienti e Collaboratori, attività di innovazione tecnologica e in generale le informazioni economiche e finanziarie riguardanti l'Associazione non ancora comunicate alla comunità.

Nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, INDICAM raccoglie una quantità significativa di informazioni riservate e dati personali, che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi vigenti e alle migliori prassi applicate in materia.

INDICAM, nel rispetto del diritto soggettivo alla tutela dei dati personali degli interessati, siano essi Dipendenti, Collaboratori, Clienti, Fornitori, Appaltatori, Consulenti, Partner, rende loro un'informativa completa e aggiornata sul trattamento dei dati, anche sensibili, acquisiti e/o elaborati dall'Associazione nel corso dell'attività. INDICAM provvede a richiedere il consenso informato degli interessati ogni qualvolta si dovesse rendere necessario esclusivamente per le finalità cui il trattamento dei dati è destinato.

iv - Gestione amministrativa e bilancio

INDICAM, nella redazione del Bilancio e di qualsiasi altro tipo di documentazione contabile, rispetta le leggi e le regolamentazioni vigenti applicabili, adotta le prassi ed i principi contabili generalmente accettati e si ispira al principio della trasparenza dei rapporti con gli

stakeholder, rappresentando fedelmente i fatti di gestione, secondo criteri di chiarezza, veridicità e correttezza nel rispetto delle procedure interne.

v - *Rapporti con i fornitori*

INDICAM considera i propri Fornitori dei *partner*. Per tale motivo, chiunque è tenuto a rapportarsi con loro dimostrando sempre la massima correttezza e professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e di crescita reciproca, costruendo rapporti di fiducia solidi e duraturi nel rispetto delle leggi e regolamentazioni.

INDICAM, nella selezione dei Fornitori e nella formulazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi, si ispira a principi di obiettività, competenza, economicità, trasparenza, correttezza, qualità del bene o servizio e al rispetto delle relative procedure interne, valutando accuratamente le garanzie di assistenza ed il panorama delle offerte in genere.

vi - *Rapporti con i clienti*

Le relazioni con i Clienti sono improntate alla piena soddisfazione delle loro esigenze con l'obiettivo di creare un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, integrità, professionalità, trasparenza, legalità e imparzialità.

vii - *Rapporti con la pubblica amministrazione*

Per Pubblica Amministrazione si intendono tutti quei soggetti, privati e di diritto pubblico, italiani o di stati esteri, che svolgono una "funzione pubblica" o un "pubblico servizio". Per "funzione pubblica" si intendono le attività, disciplinate da norme di diritto pubblico, attinenti le funzioni legislative, amministrative e giudiziarie. Per "pubblico servizio" si intendono le attività di produzione di beni e servizi di interesse generale ed assoggettate alla vigilanza di un'Autorità Pubblica, e quelle attività volte a garantire i diritti della persona alla vita, alla salute, alla libertà di comunicazione, anche in regime di concessione e/o convenzione.

INDICAM opera secondo principi orientati alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza ed imparzialità dei rapporti, al fine di non ingenerare nei soggetti istituzionali pubblici, con cui interloquisce a vario titolo, interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti. Instaura relazioni di massima collaborazione con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio, ispirando i propri comportamenti alla più rigorosa

osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili e tutelando la propria integrità e reputazione.

L'assunzione di impegni e la gestione di rapporti con i soggetti summenzionati sono riservati esclusivamente alle funzioni sociali a ciò preposte ed al personale autorizzato, nel rispetto delle procedure interne.

viii - *Lotta alla corruzione*

INDICAM è fortemente impegnato a contrastare ogni forma di corruzione.

Negli ultimi anni la lotta alla corruzione si è estesa ed è stata intensificata, anche grazie alle modifiche apportate ai trattati internazionali ed alle legislazioni nazionali. Le nuove disposizioni mirano a prevenire e punire la corruzione, sia nelle relazioni professionali internazionali sia nei rapporti privati, e riguardano:

- la corruzione attiva, in cui un beneficio indebito (denaro, omaggi o servizi) viene offerto o promesso con l'obiettivo di indurre un'altra persona a compiere o meno un'attività prevista, o facilitarla, nell'ambito della propria posizione lavorativa;
- la corruzione passiva, in cui un'altra persona richiede oppure ottiene l'offerta o promessa di denaro, omaggi, servizi o benefici, per compiere o meno un'attività prevista, o facilitarla, nell'ambito della propria posizione lavorativa.

Per contrastare qualsiasi forma di corruzione INDICAM, chiede ai tutti i suoi Dipendenti, Collaboratori Clienti, Fornitori, Appaltatori, Consulenti, Partner di:

- accertarsi che non si ricorra alla corruzione di funzionari pubblici, nella gestione dei rapporti con le autorità pubbliche su questioni riguardanti ad esempio le pratiche doganali, le imposte e/o autorizzazioni in cui ci si avvale della collaborazione di agenti, consulenti locali o intermediari terzi;
- non offrire né accettare, direttamente o indirettamente, da e/o verso pubblici ufficiali, esponenti o partiti politici, clienti, fornitori, consulenti, agenti, business partner o qualunque altra persona o organizzazione: denaro, regali, servizi, omaggi, se non di modico valore, e altri tipi di servizi, nel rispetto dell'autonomia dei processi decisionali degli stessi;
- non sostenere spese di rappresentanza che potrebbero dar adito a sospetti di irregolarità o dare l'impressione di voler condizionare l'operato di pubblici ufficiali, esponenti o partiti politici, clienti, fornitori, consulenti, agenti, business partner o qualunque altra persona o organizzazione;

- evitare di condizionare il risultato delle verifiche ispettive, garantendone un corretto svolgimento e mettendo a disposizione le informazioni e la documentazione richiesta in modo completo;
- garantire la massima trasparenza e correttezza nella predisposizione della documentazione idonea per la richiesta di contributi o finanziamenti pubblici e nella gestione dei rapporti con i funzionari degli enti pubblici erogatori;
- garantire il rispetto dell'autonomia dei regolatori e delle istituzioni pubbliche, nel corso della gestione di normali rapporti con rappresentanti delle istituzioni o di partiti politici.

ix - Contributi e sponsorizzazioni

INDICAM aderisce alle richieste di contributi limitatamente a proposte provenienti da enti e associazioni non profit oppure di valore culturale e sociale, secondo le modalità previste internamente. INDICAM si impegna a prestare particolare attenzione, nell'aderire a queste iniziative, a possibili situazioni di conflitto di interessi personali o aziendali. Le attività di sponsorizzazione possono essere realizzate previa definizione di appositi accordi e verifica dell'onorabilità del soggetto beneficiario e dell'evento/iniziativa promossa.

x - Conflitti d'interesse

INDICAM, nel rispetto dei valori di onestà e correttezza, si impegna ad adottare ogni misura necessaria a prevenire ed evitare fenomeni di conflitto di interesse.

Ogni attività associativa è tesa al soddisfacimento degli interessi di INDICAM. Pertanto, eventuali situazioni di conflitto tra l'interesse personale e quello dell'Associazione vanno evitate, ovvero preventivamente comunicate agli organi di controllo identificati dalle procedure interne.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, potrebbero costituire fattispecie di conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- avere interessi economici o finanziari, anche attraverso familiari, con Fornitori, Clienti o Partner;
- utilizzare la propria posizione INDICAM, o le informazioni acquisite nell'usuale attività lavorativa, a vantaggio proprio o di terzi in contrasto con gli interessi dell'Associazione;

- eseguire attività lavorative di qualunque genere (prestazioni d'opera e prestazioni intellettuali) presso clienti, fornitori, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi di INDICAM;
- concludere il perfezionamento o l'avvio di trattative e/o contratti – in nome e/o per conto di INDICAM – che abbiano come controparte familiari o soci, ovvero persone giuridiche di cui il Destinatario sia titolare o a cui sia comunque parte interessata;
- accettare denaro, regali o favori, da persone fisiche o giuridiche che siano o intendano entrare in rapporti di affari con INDICAM.

xi - Rispetto per l'ambiente

INDICAM si impegna a diffondere una cultura del rispetto per l'ambiente promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, e contribuendo alla sua protezione. INDICAM è consapevole infatti di quanto sia importante il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile.

INDICAM mira ad un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali riducendo al minimo l'impatto delle sue strutture (uffici), nonché delle attività e dei servizi che essa eroga, riducendo il consumo di energia e acqua, l'uso di materie prime e sostanze potenzialmente pericolose.

xii - Utilizzo dei beni aziendali

INDICAM mette a disposizione di ciascun dipendente e collaboratore diversi beni e attrezzature aziendali, per l'espletamento dei propri compiti. INDICAM confida nella tutela degli stessi mediante comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative predisposte, evitando sia l'uso improprio che l'utilizzo a fini personali che possa danneggiare gli stessi.

Per ottemperare a tale obiettivo è richiesto di:

- evitare di utilizzare i sistemi informatici in violazione delle leggi vigenti;
- evitare qualsiasi forma, anche tentata, di indebita intrusione o danni a sistemi informatici aziendali o altrui;

INDICAM

— PER LA TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

- essere responsabili della custodia, della protezione e della conservazione dei beni fisici e immateriali e delle risorse affidate per espletare i propri compiti, nonché dell'utilizzo delle stesse in modo proprio e conforme all'interesse sociale;
- evitare di utilizzare, per interesse personale di qualunque genere, i beni aziendali, quali ad esempio locali e attrezzature.

IV - IL GOVERNO DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico e ogni aggiornamento futuro dello stesso saranno approvati dal Consiglio Direttivo di INDICAM. Eventuali ulteriori specifiche norme comportamentali e politiche derivanti da prassi o normative locali potranno essere adottate in aggiunta al presente Codice Etico.

i - *Strumenti per conoscere il codice etico*

I principi, i valori e le norme di comportamento presenti nel Codice Etico sono diffusi all'interno di INDICAM e accessibili in qualsiasi momento on line e off line. Il Codice Etico è disponibile e accessibile a tutti i Dipendenti, ai soggetti che collaborano con INDICAM e ai suoi *stakeholder*, sul sito internet.

L'adozione del Codice Etico, inoltre, viene resa nota ai soggetti esterni che collaborano con INDICAM (collaboratori esterni, consulenti, clienti, fornitori, ecc.) anche attraverso l'utilizzo di specifiche clausole contrattuali.

ii - *Conseguenze per chi non rispetta il codice etico*

Il mancato rispetto delle norme di comportamento contenute nel Codice Etico costituisce violazione dello stesso e rappresenta un grave inadempimento contrattuale.

L'inosservanza dei principi del Codice Etico può comportare, pertanto, a seconda dei casi, l'applicazione di provvedimenti disciplinari e/o sanzioni o la risoluzione del contratto di lavoro o commerciale in essere.

In particolare:

- per i Dipendenti e Collaboratori di INDICAM, la violazione costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare che può pregiudicare la continuità del rapporto di lavoro e altresì comportare azioni per il risarcimento dei danni;
- per i prestatori di lavoro temporaneo che sono tenuti a rispettarne i precetti, le violazioni sono sanzionate con provvedimenti disciplinari adottati nei loro confronti dalle rispettive società di somministrazione del lavoro;

- per i Consiglieri e i Proviviri, la violazione delle norme del Codice può comportare l'adozione, da parte rispettivamente del Consiglio Direttivo e del Collegio dei Proviviri, di provvedimenti proporzionati in relazione alla gravità o recidività o al grado di colpa, sino alla revoca del mandato per giusta causa da proporre all'Assemblea degli associati;
- per i Destinatari non Dipendenti, l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale/collaborativo in essere con INDICAM; pertanto, la violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni subiti da INDICAM.

iii - Segnalazione delle violazioni del codice etico

Le segnalazioni di eventuali violazioni del presente Codice possono essere comunicate a INDICAM in forma anonima o non anonima attraverso segnalazione da effettuare al sito www.indicam.it/parita-di-genere/invio-segnalazioni oppure, solo per i Dipendenti, possono essere spedite in forma cartacea all'indirizzo di posta INDICAM - Comitato Parità di Genere, Via Serbelloni 5, 20122 Milano.

INDICAM si impegna a tutelare il segnalante da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione, assicurando la riservatezza, fatta eccezione per gli obblighi di legge. A tutela di INDICAM, saranno sanzionati i mittenti di segnalazioni effettuate con dolo o colpa grave che si rivelino infondate.

INDICAM si impegna a prendere in carico le segnalazioni e il relativo trattamento nonché a fornire un riscontro in merito all'esito delle indagini a chiunque effettui una segnalazione di violazione del Codice Etico.